

Készítette: Nyusti Marianna jogi-, szervezési ügyintéző

Előterjeszti: Horváth Zoltán polgármester

Ellenőrizte: dr. Nagy Nándor jegyző

ELŐTERJESZTÉS

Hajdúdorog Város Önkormányzati Képviselő-testületének 2020. szeptember 24-i ülésére

a Görögh Péter Szociális Központ intézményvezetői (magasabb vezetői) állásának betöltésére
kiírandó pályázatról, véleményező Bíráló Bizottság felállításáról

Tisztelt Képviselő-testület!

Hajdúdorog Város Önkormányzati Képviselő – testülete 247/2015. (XI.26.) KT. határozatával megbízta Korona Imrénét 2016. január 2. napjától 2021. január 1. napjáig a Görögh Péter Szociális Központ (4087 Hajdúdorog, Böszörményi út 28.) intézményvezetői teendőinek ellátásával.

A közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (a továbbiakban: Törvény) 20/B. § (1) bekezdése szerint a magasabb vezető és a vezető beosztás ellátására szóló megbízásra a törvény 20/A. § (1) és (3)-(8) bekezdései alkalmazásával pályázatot kell kiírni. A pályázatot a kinevezési, megbízási jogkör gyakorlója írja ki. (Képviselő – testület)

A Törvény 20/A. § (1) bekezdése alapján közalkalmazotti jogviszony pályázat alapján létesíthető. Csak olyan közalkalmazottat lehet kinevezni, aki a pályázaton részt vett és a pályázati feltételeknek megfelelt.

A Törvény 20/A. § (4) bekezdése alapján a pályázati felhívást a kormányzati személyügyi igazgatási feladatokat ellátó szerv (a továbbiakban: személyügyi központ) internetes oldalán kell közzétenni. Emellett a pályázati felhívást, valamint a munkáltatónál közalkalmazotti jogviszony keretében pályázat nélkül betöltendő munkakört és a kinevezés feltételeit (a továbbiakban: álláshirdetés)

- a) ha a fenntartó önkormányzat, a székhelyén,
- b) ha a fenntartó önkormányzati társulás, a társulásban részt vevő önkormányzatok székhelyén is, továbbá
- c) a munkáltató a székhelye és telephelye szerinti településen a helyben szokásos módon köteles közzétenni.

Végrehajtási jogszabály hivatalos lapban vagy egyéb módon való közzétételét is előírhat. Ebben az esetben, továbbá az a) – c) pontban foglalt esetekben meg kell jelölni a pályázati felhívásnak a személyügyi központ honlapján való közzétételének időpontját. A pályázat benyújtásának a határideje a pályázati felhívásnak a személyügyi központ honlapján való elsődleges közzétételétől számított tizenöt napnál – a munkáltató vezetésére kiírt pályázat esetén harminc napnál – rövidebb nem lehet. Álláshirdetés esetén e határidőket az a) pont alapján történő közzétételétől kell számítani.

A pályázatok beadásának határideje a www.kozigallas.gov.hu történő megjelenéstől számított 30 nap.

A közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvénynek a szociális, valamint a gyermekjóléti és gyermekvédelmi ágazatban történő végrehajtásáról szóló 257/2000. (XII. 26.) Korm. Rendelet (továbbiakban: Rendelet) 3. § (3) bekezdése alapján gyermekjóléti és gyermekvédelmi intézményben magasabb vezető beosztás ellátásával csak olyan közalkalmazott bízható meg, aki rendelkezik legalább öt év felsőfokú végzettséget vagy felsőfokú szakmai képesítést igénylő, a gyermekvédelem, a szociális ellátás, az egészségügyi ellátás, illetve a közoktatás területén betöltött munkakörben szerzett szakmai gyakorlattal.

A Rendelet 3/A. §-a alapján a magasabb vezető, vezető beosztásra történő megbízás feltétele, hogy a közalkalmazott nem áll cselekvőképességet érintő gondnokság alatt, amelyről a megbízást megelőzően nyilatkozik.

A Törvény 20. § (2) bekezdése alapján a közalkalmazotti jogviszony:

- a) büntetlen előéletű,
- b) tizennyolcadik életévét betöltött, továbbá
- c) magyar állampolgárságú, vagy külön jogszabály szerint a szabad mozgás és tartózkodás jogával rendelkező, illetve bevándorolt vagy letelepedett,
- d) állam elleni bűncselekmény [a Büntető Törvénykönyvről szóló 2012. évi C. törvény (a továbbiakban: Btk.) XXIV. Fejezet, illetve a Büntető Törvénykönyvről szóló 1978. évi IV. törvény (a továbbiakban: 1978. évi IV. törvény) X. fejezet], igazságszolgáltatás elleni bűncselekmény (Btk. XXVI. Fejezet, illetve az 1978. évi IV. törvény XV. fejezet VI. cím), korrupciós bűncselekmény (Btk. XXVII. Fejezet) vagy közélet tisztasága, valamint a nemzetközi közélet tisztasága elleni bűncselekmény (1978. évi IV. törvény XV. fejezet VII. és VIII. cím), hivatali bűncselekmény (Btk. XXVIII. Fejezet, illetve az 1978. évi IV. törvény XV. fejezet IV. cím), illetve közbizalom elleni bűncselekmény (Btk. XXXIII. Fejezet, illetve az 1978. évi IV. törvény XVI. fejezet III. cím) miatt indult büntetőeljárás hatálya alatt nem álló személlyel létesíthető.

A Törvény 20/A. § (3) bekezdésében foglaltak szerint a pályázati felhívásban meg kell jelölni:

- a) a munkáltató és a betöltendő munkakör, vezetői beosztás megnevezését,
- b) a munkakörbe tartozó, illetve a vezetői beosztással járó lényeges feladatokat,
- c) a pályázat elnyerésének valamennyi feltételét,
- d) a pályázat részeként benyújtandó iratokat, igazolásokat, továbbá
- e) a pályázat benyújtásának feltételeit és elbírálásának határidejét.

A Törvény 20/A. § (5) bekezdése alapján a pályázó - a (3) bekezdés d) pontja alapján meghatározottakon túlmenően - a pályázathoz csatolja

- a) a munkáltató vezetésére kiírt pályázat esetén a munkáltató vezetésére, fejlesztésére vonatkozó programját,
- b) arról szóló nyilatkozatát, hogy a pályázati anyagában foglalt személyes adatainak a pályázati eljárással összefüggésben szükséges kezeléséhez hozzájárul,
- c) a külön jogszabályban vagy a pályázatban előírt további követelmények igazolására vonatkozó okiratokat.

A Rendelet 1/A. § (4) bekezdésében foglaltak szerint a pályázati felhívásnak - a törvény 20/A. §-ának (3) bekezdésében foglaltakon túlmenően - tartalmaznia kell

- a) a beosztáshoz kapcsolódó esetleges juttatásokat,
- b) a jogviszony időtartamát, határozott idejű jogviszony esetén a jogviszony kezdő napját és megszűnésének időpontját,

- c) a pályázat benyújtásának formáját, határidejét és helyét, a pályázat tartalmi követelményeire vonatkozó szabályokat.

A Rendelet 1/A. § (7) bekezdése szerint a pályázathoz csatolni kell a pályázó szakmai életrajzát, a pályázó nyilatkozatát arról, hogy a pályázati anyagában foglalt személyes adatainak a pályázati eljárással összefüggő kezeléséhez hozzájárul, a személyes gondoskodást nyújtó gyermekjóléti, gyermekvédelmi intézmények, valamint személyek szakmai feladatairól és működésük feltételeiről szóló 15/1998. (IV. 30.) NM rendelet alkalmazási körébe tartozó munkakör, vezetői, magasabb vezetői megbízás esetén a pályázó nyilatkozatát, amely szerint a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény 15. §-ának (8) bekezdésében meghatározott kizáró ok vele szemben nem áll fenn.

A pályázati eljárásban biztosítani kell, hogy a pályázat iránt érdeklődők a pályázatok elkészítéséhez szükséges tájékoztatást megkapják, továbbá, hogy az intézményt megismerhessék.

A Rendelet 1/A. § (9) bekezdése alapján a pályázatokat a pályázat előkészítője által esetenként összehívott bizottság véleményezi.

A bizottság tagjai között kell lennie

- a pályázat előkészítőjének vagy képviselőjének,

- magasabb vezetői beosztás esetén a szakmai érdek-képviselői szövetség, illetőleg egyesület képviselőjének vagy a szakma szerint illetékes szakmai kollégium tagjának.

A bizottság a kiírt feltételeknek megfelelő pályázókat személyesen hallgatja meg. A bizottságnak a meghallgatásról jegyzőkönyvet kell vezetnie, amelynek tartalmaznia kell a bizottság tagjainak a pályázók alkalmasságára vonatkozó véleményét.

A pályázati feltételeknek megfelelő pályázatokat a bizottsági véleménnyel együtt a pályázatok elbírálására jogosult személy vagy szerv elé kell terjeszteni.

A személyes gondoskodást nyújtó szociális intézmények szakmai feladatairól és működésük feltételeiről szóló 1/2000. (I.7.) SzCsM rendelet 3. számú mellékletében meghatározott intézményvezetői munkakör betöltésére vonatkozó felsőfokú szakképzettséget az I. számú melléklet tartalmazza.

A személyes gondoskodást nyújtó gyermekjóléti, gyermekvédelmi intézmények, valamint személyek szakmai feladatairól és működésük feltételeiről szóló 15/1998. (IV. 30.) NM rendelet 2. sz. mellékletében felsorolt, megfelelő szakirányú végzettség (bölcsődevezető: 1. kora gyermekkor pedagógiája szakirányon szerzett neveléstudomány - szakos bölcsész (MA), vagy csecsemő - és kisgyermeknevelő (BA), vagy

2. a) bölcsődei szakgondozó (OKJ),

b) csecsemő- és kisgyermekgondozó (OKJ),

c) csecsemő- és kisgyermeknevelő-gondozó (OKJ),

d) csecsemő- és gyermeknevelő-gondozó (OKJ),

e) kisgyermekgondozó, -nevelői (OKJ), vagy

3. a 2. a)-e) pontban nevesített végzettség

valamelyikével rendelkező:

intézetvezető, szakoktató, védőnő, felsőfokú

szociális alapvégzettségű személy vagy pedagógus, vagy

4. a csecsemő - és gyermekgondozói végzettséggel rendelkező: intézetvezető, szakoktató, védőnő, felsőfokú szociális alapvégzettségű személy vagy pedagógus).

A Törvény 20/A. § (6) bekezdése szerint jogszabály eltérő rendelkezése hiányában magasabb vezetői beosztásra kiírt pályázat esetén a pályázót a pályázati határidő lejártát követő huszonegy napon belül a kinevezési, megbízási jogkör gyakorlója által létrehozott legalább háromtagú, a betöltendő munkakör feladatait érintően szakértelemmel rendelkező bizottság hallgatja meg, melynek nem lehet tagja - a helyi önkormányzati képviselő-testület tagja kivételével - a kinevezési, megbízási jogkör gyakorlója. A kinevezési, megbízási jogkör gyakorlója a bizottság írásba foglalt véleményét mérlegelve a pályázati határidő lejártát követő

a) hatvan napon belül, vagy

b) első ülésén, ha e jogot testület gyakorolja,

dönt a közalkalmazotti jogviszony létesítéséről, illetve a vezetői megbízásról. Egyebekben a pályázat elbírálásának rendjét a munkáltató határozza meg.

A Törvény 20/A. § - ának (7) bekezdése szerint a benyújtott pályázat tartalma - törvény eltérő rendelkezése hiányában - csak a pályázó beleegyezésével közölhető harmadik személlyel.

A pályázati eljárást a pályázat benyújtási határidejét követő hatvan napon belül le kell folytatni, eredményéről valamennyi pályázót írásban értesíteni kell.

A Törvény 23. § (3) bekezdése értelmében a magasabb vezetői, valamint a vezetői megbízás jogszabályban megjelölt, legfeljebb 5 évig terjedő határozott időre szól.

A fentiek alapján az alábbi két határozati javaslatot terjesztem elő:

I. HATÁROZATI JAVASLAT

Hajdúdorog Város Önkormányzati Képviselő-testülete Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény 41. § (7) bekezdésében, valamint a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvénynek a szociális, valamint a gyermekjóléti és gyermekvédelmi ágazatban történő végrehajtásáról szóló 257/2000. (XII. 26.) Korm.rendelet értelmében

**pályázatot ír ki
a Görögh Péter Szociális Központ intézményvezetői (magasabb vezetői)
állásának betöltésére,
az alábbiak szerint:**

Munkahely: Görögh Péter Szociális Központ (4087 Hajdúdorog, Böszörményi út 28.)

Megbízás időtartama: 5 év, 2021. január 2-től 2026. január 1-ig.

Megbízás feltételei:

- büntetlen előéletű,
- tizennyolcadik életévét betöltött, továbbá
- magyar állampolgárságú, vagy külön jogszabály szerint a szabad mozgás és tartózkodás jogával rendelkező, illetve bevándorolt vagy letelepedett,
- állam elleni bűncselekmény [a Büntető Törvénykönyvről szóló 2012. évi C. törvény (a továbbiakban: Btk.) XXIV. Fejezet, illetve a Büntető Törvénykönyvről szóló 1978. évi IV. törvény (a továbbiakban: 1978. évi IV. törvény) X. fejezet], igazságszolgáltatás elleni bűncselekmény (Btk. XXVI. Fejezet, illetve az 1978. évi IV. törvény XV. fejezet VI. cím), korrupciós bűncselekmény (Btk. XXVII. Fejezet) vagy közélet tisztasága, valamint a nemzetközi közélet tisztasága elleni bűncselekmény (1978. évi IV. törvény XV. fejezet VII. és VIII. cím), hivatali bűncselekmény (Btk. XXVIII. Fejezet, illetve az 1978. évi IV. törvény XV. fejezet IV. cím), illetve közbizalom elleni bűncselekmény (Btk. XXXIII. Fejezet, illetve az 1978. évi IV. törvény XVI. fejezet III. cím) miatt indult büntetőeljárás hatálya alatt nem álló személlyel létesíthető.
- A személyes gondoskodást nyújtó szociális intézmények szakmai feladatairól és működésük feltételeiről szóló 1/2000. (I.7.) SzCsM rendelet 3. számú mellékletében meghatározott intézményvezetői munkakör betöltésére vonatkozó felsőfokú szakképzettséget az I. számú melléklet tartalmazza.
A személyek szakmai feladatairól és működésük feltételeiről szóló 15/1998. (IV. 30.) NM rendelet 2. sz. mellékletében felsorolt, megfelelő szakirányú végzettség (bölcsődevezető: 1. kora gyermekkor pedagógiája szakirányon szerzett neveléstudomány - szakos bölcsész (MA), vagy csecsemő - és kisgyermeknevelő (BA), vagy

2. a) bölcsődei szakgondozó (OKJ),
b) csecsemő- és kisgyermekgondozó (OKJ),
c) csecsemő- és kisgyermeknevelő-gondozó (OKJ),
d) csecsemő- és gyermeknevelő-gondozó (OKJ),
e) kisgyermekgondozó, -nevelői (OKJ), vagy
3. a 2. a)-e) pontban nevesített végzettség
valamelyikével rendelkező:
intézetvezető, szakoktató, védőnő, felsőfokú
szociális alapvégzettségű személy vagy pedagógus, vagy

4. a csecsemő - és gyermekgondozói végzettséggel rendelkező: intézetvezető, szakoktató, védőnő, felsőfokú szociális alapvégzettségű személy vagy pedagógus).
- A magasabb vezető, illetve a vezető beosztás ellátására megbízást az kaphat, aki a munkáltatóval közalkalmazotti jogviszonyban áll, vagy a megbízással egyidejűleg közalkalmazotti munkakörbe kinevezhető.
- Olyan közalkalmazott, aki legalább öt év felsőfokú végzettséget vagy felsőfokú szakmai képesítést igénylő, a gyermekvédelem, a szociális ellátás, az egészségügyi ellátás, illetve a közoktatás területén betöltött munkakörben szerzett szakmai gyakorlatot.
- A közalkalmazott nem áll cselekvőképességet érintő gondnokság alatt, amelyről a pályázat benyújtásakor írásban nyilatkozik.

Illetmény: Az illetmény megállapítására és a juttatásokra a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény rendelkezései az irányadók.

Pályázat részeként benyújtandó iratok, igazolások:

- Szakmai önéletrajz (pontos személyi adatok, eddigi munkahelyek, munkakörök).
- Az intézmény vezetésére irányuló program.
- Iskolai végzettségeket igazoló okiratok másolata, melyeknek eredetijét a pályázat elbírálásakor a pályázó bemutatja.
- A szakmai (és a vezetői) gyakorlatot igazoló munkaügyi dokumentum másolata.
- Három hónapnál nem régebbi hatósági erkölcsi bizonyítvány.
- A pályázó arról szóló nyilatkozata, hogy pályázatának tartalma közölhető harmadik személlyel.
- A pályázó arról szóló nyilatkozata, hogy a pályázati anyagban foglalt személyes adatai kezeléséhez hozzájárul.
- Nyilatkozat arról, hogy a pályázóval szemben az állás betöltése esetén összeférhetlenséget eredményező körülmény nem áll fenn, illetve azokat kinevezése időpontjáig megszünteti.
- A pályázó nyilatkozata arról, hogy a pályázat elbírálására vonatkozó előterjesztést a Képviselő – testület zárt ülés keretében tárgyalja.

Pályázat benyújtásának határideje: a www.kozigallas.gov.hu honlapon történő megjelenéstől számított 30 nap.

Pályázat elbírálásának határideje: a benyújtási határidő lejártát követő 30 napon belül.

Pályázat benyújtásának helye: Hajdúdorogi Polgármesteri Hivatal
4087 Hajdúdorog, Tokaji út 4. sz.

Megbízást a munkáltatói jogkör gyakorlója, Hajdúdorog Város Önkormányzati Képviselő-testülete ad, a bíráló bizottság javaslatának figyelembevételével.

További felvilágosítás a Hajdúdorogi Polgármesteri Hivatal Jogi-, Szervezési és Anyakönyvi Osztályán dr. Nagy Nándor jegyzőtől kérhető (06-52/572-135).

Felkéri a Város Polgármesterét, hogy a határozat elkészítéséről és a pályázat meghirdetéséről gondoskodni szíveskedjen.

HATÁRIDŐ: 2020. október 15.

FELELŐS: Horváth Zoltán polgármester

II. HATÁROZATI JAVASLAT:

Hajdúdorog Város Önkormányzati Képviselő-testülete Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény 41. § (7) bekezdésében, valamint a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvénynek a szociális, valamint a gyermekjóléti és gyermekvédelmi ágazatban történő végrehajtásáról szóló 257/2000. (XII. 26.) Korm. rendelet értelmében

a Görögh Péter Szociális Központ (4087 Hajdúdorog, Böszörményi út 28.) intézményvezetői (magasabb vezetői) állásának betöltésére érkező pályázatok elbírálására

**legalább 2 tagú Eseti Bíráló Bizottságot hoz létre,
melynek tagjai:**

- a) a pályázat előkészítőjének vagy képviselőjének tagja,
- b) magasabb vezetői beosztás esetén a szakmai érdek-képviselői szövetség, illetőleg egyesület képviselője vagy a szakma szerint illetékes szakmai kollégium tagja.

1.) Felkéri a város polgármesterét, hogy a határozat tartalmáról az érintetteket értesíteni szíveskedjen.

HATÁRIDŐ: 2020. október 15.

FELELŐS: Horváth Zoltán polgármester

2.) Felkéri a bíráló bizottság tagjait, hogy a Hajdúdorogi Gyermekjóléti és Családsegítő Szolgálat intézményvezetői (magasabb vezetői) állásának betöltésére érkező pályázatokat véleményezni szíveskedjenek.

HATÁRIDŐ: 2020. november 15.

FELELŐS: Eseti Bíráló Bizottság.

Hajdúdorog, 2020. szeptember 14.


Horváth Zoltán
polgármester

I. számú melléklet

3. számú melléklet az 1/2000. (I. 7.) SZCSM rendelethez

A személyes gondoskodást nyújtó szociális intézményekben foglalkoztatottaknak az adott munkakör betöltéséhez szükséges képzési minimum előírásai

Munkakörök	Szakképzettségek és szakképzések
Intézményvezető	<ul style="list-style-type: none">- andragógus- diakónus- diplomás ápoló- egészségügyi tanár- gyógypedagógus- gyógypedagógus, értelmileg akadályozottak pedagógiája szakirányon- gyógypedagógus, hallássérültek pedagógiája szakirányon- gyógypedagógus, látássérültek pedagógiája szakirányon- gyógypedagógus, logopédia szakirányon- gyógypedagógus, pszichopedagógia szakirányon- gyógypedagógus, szomatopedagógia szakirányon- gyógypedagógus, tanulásban akadályozottak pedagógiája szakirányon- gyógypedagógus, autizmus spektrum pedagógiája szakirányon- gyógytornász-fizioterapeuta- hajléktalanellátás esetében felsőfokú végzettség- humánfejlesztő- igazgatásszervező szociális szakigazgatás-szervező szakirányú szakképzettség- intézetvezető- konduktor- közgazdász- közigazgatás-szervező- mentálhigiénés segítő szakember- mentálhigiénés szakember- mentálhigiénés szakember és közösségi segítő- okleveles ápoló- okleveles egészségügyi szociális munkás- egészségügyi menedzser- okleveles egészségügyi menedzser- okleveles egészségpszichológus- okleveles ápoló- okleveles egyetemi ápoló- okleveles fizioterapeuta- okleveles jogász- okleveles orvosdoktor- okleveles pasztorális tanácsadó- okleveles pasztorális tanácsadó és szervezetfejlesztő szakember- okleveles rehabilitációs szakember- okleveles szociális gazdaság szakember- okleveles szociálpolitikus- okleveles szociálgerontológus- teológus- okleveles társadalmi befogadás tanácsadó- szociális menedzser- szociális munkás- szociálpedagógus- szociológus- szenvedélybeteg ellátása esetén addiktológiai konzultáns- viselkedéselemző